



江口 勝彦(えぐち かつひこ)

公式サイト <https://well-is.com/>

ウェルビーイング経営コンサルタント

Well is(ウェルイズ)代表

人事・IT・地域活性化アドバイザー／産業カウンセラー

【プロフィール】

システムエンジニアとして大手企業の IT 現場を経験後、
上場企業を中心に 15 年以上、**人事・総務の実務責任者** として従事。

採用・評価制度・労務管理・人材育成・メンタルヘルス対応など、
「制度をつくる側」と「現場で苦しむ側」の両方を経験してきた実務家。

出社前提・長時間労働・同調圧力・パワーハラスメントなど、
昭和型の働き方に適応できない人が切り捨てられていく現実 に強い違和感を抱き、独立。

現在は

- ウェルビーイング経営
- 人手不足時代の採用・定着・マネジメント
- ハラスメント対策・心理的安全性
- リモートワーク・多拠点・地域と企業の接続

を軸に、

「人手不足時代でも“選ばれ続ける企業”をつくる支援」を行っている。

机上の理論ではなく、

実務・失敗・葛藤をすべて通過してきた経験ベースの講演 が特徴。

富山県富山市生まれ 埼玉県川越市育ち。現在も川越在住。川越を拠点として全国で活動。

【主な講演・セミナーテーマ（一例）】

- 人手不足時代の生存戦略
 - ウェルビーイング経営が“選ばれる企業”をつくる理由
- ウェルビーイング経営とは何か
 - 制度を増やす前に整えるべき「考え方と構造」
- パワハラを生まない組織のつくり方
 - 加害者を生まないマネジメントの視点
- 採用しても辞めない会社の共通点
 - 賃上げ以外に企業ができること
- リモートワーク・多拠点時代の働き方と組織設計

- 地域と企業をつなぐ、新しい働き方の可能性

※BtoB／BtoC、60 分～90 分対応可